

董事會成員及重要 管理階層接班規劃

董事會成員之接班規劃

本公司董事選任係採候選人提名制，依「董事選任程序」由股東會就董事候選人名單中選任之，董事會成員皆具備執行職務所必須之專業知識、技能及素養。

董事任職期間，參考公司內外部環境條件變化，每人每年安排進修課程至少 6 小時，課程內容涵蓋公司治理主題相關之財務會計、風險管理、法務、企業社會責任等，協助董事持續充實新知，以保持其核心價值及專業優勢與能力。

重要管理階層接班規劃

本公司重要管理階層為經理級以上，為培育重要管理階層之接班人才，確保接班人選得以順利接任延續，每年定期檢視接班人梯隊養成計畫，針對接班人選之資格條件、培育計畫進行培育，藉由工作輪調、專案執行等方式培養專業技能、擬定策略與管理能力，經過至少 5 年的培育及養成，從中選出重要管理階層之接班人選。

重要管理階層接班人培訓計畫，包含管理能力、專業能力及個人發展等內容，每一內容透過輪調與專案執行，以培養其決策判斷能力，接班人選之工作目標達成情形，每年定期結合績效考核評估辦法，做為年終考核之依據，績效優良之人選，將被優先考量拔擢。