

宏盛建設股份有限公司
111 年度董事會績效評估報告

一、依據：依本公司董事會績效評估辦法，應於次一年度第一季結束前完成董事會內部績效評估，並於董事會中報告、年報中揭露。

二、評估期間：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

三、評估範圍：包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估

四、評估方式：由董事會議事組收集 111 年度績效評估相關資訊，提供各董事及各功能性委員會成員自評，分別以「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」、「功能性委員會績效評估自評問卷」進行。

自評問卷由 111 年度曾任本公司董事七名成員填寫，問卷全部回收。

五、評估內容：

本次評估結果採五個等級方式呈現，其中數字1：極差(非常不同意)；數字2：差(不同意)；數字3：中等(普通)；數字4：優(同意)；數字5：極優(非常同意)，各項評估結果詳述如下：

(一)董事會績效自評

包含五大面向、41 項指標，五大面向評量結果均為「優」，顯示董事會整體運作情況完善，符合公司治理要求。

自評五大面向	考核項目	評分結果
A.對公司營運之參與程度	12項	4.60分
B.提升董事會決策品質	12項	4.69分
C.董事會組成與結構	7項	4.90分
D.董事之選任及持續進修	3項	4.57分
E.內部控制	7項	4.67分
	41項	4.69分

(二)董事成員績效自評

包六大面向、22 項指標，六大面向評量結果均為「優」，顯示董事對於各項指標運作之效率與效果，均有正面評價。

自評五大面向	考核項目	評分結果
A.公司目標與任務之掌握	3項	4.90分
B.董事職責認知	2項	4.93分
C.對公司營運之參與程度	8項	4.73分
D.內部關係經營與溝通	3項	4.52分

自評五大面向	考核項目	評分結果
E.董事之專業及持續進修	3項	4.71分
F.內部控制	3項	4.76分
	22項	4.76分

(三)功能性委員會績效自評

包含五大面向、24 項指標，五大面向評量結果均為「極優」，顯示功能性委員會均克盡職責，有效協助董事會提昇職能，促進公司治理落實。

自評五大面向	考核項目	評分結果
A.對公司營運之參與程度	4項	5.00分
B.功能性委員會職責認知	7項	5.00分
C.提升功能性委員會決策品質	7項	5.00分
D.功能性委員會組成及成員選任	3項	5.00分
E.內部控制	3項	5.00分
	24項	5.00分

六、本公司採內部自評方式辦理整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，111年度自評結果顯示董事及委員對於董事會及各功能性委員會運作之效率與效果均有正面評價，整體運作狀況尚屬良好，後續將持續精進董事會及各功能性委員會之運作效能，精進公司治理，達到企業永續經營目標。

七、前揭111年度董事會績效評估結果提本公司112年3月9日第12屆第19次董事會報告。

董 事 長： 林新欽

董事會議事組： 黃受卿